



Informacja w sprawie wniesienia wkładu własnego w postaci wynagrodzeń wypłacanych przez osobę trzecią:

Zgodnie z „Zasadami Finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”, rozdział 1, punkt 1.3.3 – dotyczy to wkładu własnego wnoszonego w formie wynagrodzeń wypłacanych przez osobę trzecią – wynagrodzenia wypłacane przez stronę trzecią na rzecz uczestników projektu są kwalifikowalne pod warunkiem, że zostały poniesione zgodnie z przepisami krajowymi, w tym zasadami dotyczącymi rachunkowości. Jednocześnie wysokość wkładu wynikającego z wynagrodzeń wypłacanych przez stronę trzecią na rzecz uczestników projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki musi wynikać z dokumentacji księgowej podmiotu wypłacającego i może podlegać kontroli.

Wkład własny w formie wynagrodzeń wypłacanych przez stronę trzecią należy odnosić do wysokości wynagrodzenia uczestników projektu w momencie udzielania im danej formy wsparcia. Wkład ten powinien zostać wyliczony proporcjonalnie do czasu udziału w projekcie.

W ramach projektu każda szkoła/placówka oświatowa, której pracownicy uczestniczą w szkoleniu, zobowiązana jest poprzez przepisy Regulaminu uczestnictwa w projekcie oraz przepisy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki do wniesienia wkładu własnego. W praktyce oznacza to, iż Kandydat wraz z formularzem zgłoszeniowym składa oświadczenie podpisane przez dyrektora szkoły/placówki oświatowej będące jednocześnie deklaracją wniesienia takiego wkładu.

Tym samym co miesiąc (jeżeli poszczególne dni szkolenia przypadają w różnych miesiącach to dla każdego miesiąca osobno) należy przedłożyć u Beneficjenta oświadczenie o wniesieniu wkładu własnego. Oświadczenie takie powinno zostać wypełnione i zatwierdzone przez szkołę/placówkę oświatową, w której zatrudniony jest uczestnik projektu.

Oświadczenie powinno być sporządzone oddzielnie dla każdego szkolenia – w okresie miesięcznym.

Wkład wniesiony będzie w formie wynagrodzeń pracowników uczestniczących w projekcie. Wniesienie wkładu nie wiąże się z obowiązkiem dodatkowych świadczeń pieniężnych na rzecz projektu. Jest to tylko i wyłącznie przekazanie informacji na temat kwoty wynagrodzenia uczestnika projektu, za okres, w którym w godzinach pracy korzysta ze szkolenia pn. „Nauczyciel z ImPETem” – chodzi więc o kwotę wynagrodzenia za konkretną liczbę godzin spędzonych na szkoleniu.

UWAGI:

1. W ramach miesięcznego wynagrodzenia kwalifikowane będą składki wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Według ww. dokumentu będą to zasadniczo wszystkie składki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie brutto, składki pracodawcy na ubezpieczenia społeczne, składki na Fundusz Pracy oraz odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, z wyłączeniem wpłat dokonywanych przez pracodawców zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
2. Wkładem własnym będą wynagrodzenia i/lub dodatki należne osobom naliczone w proporcji odpowiadającej okresowi szkolenia lub kursów o ile odbywają się one w godzinach pracy.
3. Zgodnie z art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w ramach czasu pracy oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować m. in. zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym. Wynagrodzenie za przedmiotowy czas jest kwalifikowalne, przy czym wymagane jest oświadczenie nauczyciela o uczestnictwie w projekcie w ramach przedmiotowego czasu pracy.
4. Na podstawie stanowiska Instytucji Zarządzającej przedstawionego w piśmie z dnia 08.07.2010 r., Znak:DZF-IV-82252-382-MU/10, NK:92411/10: Zgodnie z art. 42 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674z późn. zm.) nauczyciel w ramach swojego czasu pracy oraz ustalonego wynagrodzenia zobowiązany jest realizować zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym. Tym samym na podstawie ww. zapisu za czas pracy nauczyciela może być uznany również czas uczestnictwa w studiach podyplomowych lub innego rodzaju formach samokształcenia przypadający na dni wolne od pracy, o ile tak ustalono pomiędzy pracownikiem i pracodawcą. Niemniej jednak w takim przypadku pracodawca powinien oświadczyć, że czas udziału nauczyciela w studiach podyplomowych lub innego rodzaju samokształceniu jest czasem wliczającym się do czasu pracy nauczyciela zgodnie z zapisami ww. ustawy Karta Nauczyciela w ww. oświadczeniu.
5. Wysokość tego wkładu powinna odnosić się wyłącznie do okresu, w którym uczestnik projektu uczestniczy we wsparciu, z zastrzeżeniem, iż za ten okres przysługuje mu dodatek lub wynagrodzenie. Wkład ten powinien być wyliczony proporcjonalnie do czasu udziału w projekcie.
6. W przypadku zaplanowanych w ramach udzielanego wsparcia praktyk, które nauczyciel odbywa we własnym miejscu zatrudnienia istnieje możliwość uwzględnienia ich przy wyliczaniu wkładu własnego w postaci wynagrodzeń wypłacanych przez stronę trzecią, jednakże należy mieć na uwadze fakt, aby w ramach praktyk dany nauczyciel nie wykonywał zadań związanych ze swoimi obowiązkami służbowymi.
7. Wysokość wkładu wynikającego z wynagrodzeń wraz z dodatkami uczestników projektu musi wynikać z dokumentacji księgowej podmiotu wypłacającego ww. wynagrodzenia wraz z dodatkami i może podlegać kontroli.